2020

ANUARIO ESTADISTICO

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE GUASAVE

31-12-2020

DIRECTORIO

MC. DELFINA GÓMEZ ÁLVAREZ
Secretaria de Educación Pública

DR. ENRIQUE FERNÁNDEZ FASSNANCHT
Director General del Tecnológico Nacional de México

ING. ÁNGEL RAFAEL QUEVEDO CAMACHO
Director General del Instituto Tecnológico Superior de Guasave

SUBDIRECCIÓN ACADÉMICA

Ing. María Alejandra Valenzuela Valdez
Subdirectora Académica

Ing. Mónica Velázquez Sánchez
Jefa de División de Ingeniería Industrial

M.C. Francisco Javier Valverde Juárez
Jefe de División de Ingeniería en Industrias Alimentarias

M.C. Jesús Elizandro Flores Valle
Jefe de División de Ingeniería en Gestión Empresarial.

Lic. Luis Antonio Reyna Camacho
Jefe de División de Ingeniería en Sistemas Computacionales

Ing. Jesús Guadalupe Delgado Félix
Jefe de División de Ingeniería Mecánica

M.C. Héctor Ramiro Mendívil Trujillo
Jefe de División de Ingeniería en Innovación Agrícola Sustentable

Ing. Pedro Guadalupe Hernández Salazar
Jefe de División de Ciencias Básicas

SUBDIRECCIÓN DE PLANEACIÓN Y VINCULACIÓN

M.A.P. Celia Yudith Bea Berrelleza
Subdirectora Planeación y Vinculación

Ing. Yunuen Medellín López
Jefa de Departamento de Planeación y Programación

Lic. Jesús Lizbette Félix Acosta
Jefa de Departamento de Vinculación

Lic. Ramona Isela Gutiérrez Luque
Jefa de Departamento de Servicios Escolares

Lic. Olimpia Beatriz Rodríguez Verduzco
Jefa de Departamento de Residencias Profesionales y Servicio Social

L.S.C. Jesús Ramón Zambrano Jiménez
Jefe de Departamento de Difusión y Concertación

Lic. Jesús Antonio Arias Ramírez
Jefe de Departamento de Promoción de la Cultura y del Deporte

SUBDIRECCIÓN DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS

M.A.P. Elizabeth Salinas Rosales
Subdirectora Administrativa

Lic. María Guadalupe Parra Gaxiola
Jefa de Departamento de Personal

L.C.P. Martha Mayumy Ascárrega Armenta
Jefa de Departamento de Recursos Materiales y Servicios

Lic. Yuridia Valenzuela Lozoya
Jefa de Departamento de Recursos Financieros

Contenido

Directorio

I. INTRODUCCIÓN 1
II. Ciclo escolar 2020-2021 2
Matrícula ciclo escolar 2020-2021 3
Cobertura y Absorción 4
Egresados y Titulados 5
Estructura Laboral 6
III. Otros Indicadores 7
Indicadores del Programa Institucional de Desarrollo PDI 2019-2024 8
Indicadores del Programa Institucional PI 2017-2021 15

I. INTRODUCCIÓN

A los doce años, el Tecnológico ha logrado un matricula estudiantil de 1,623 estudiantes en sus seis programas de estudio: Ingeniería Industrial, Ingeniería en Industrias Alimentarías, Ingeniería en Gestión Empresarial, Ingeniería en Sistemas Computacionales, Ingeniería Mecánica e Ingeniería en Innovación Agrícola Sustentable; teniendo un total de a 1,770 egresados con perfil de ingeniería, de los cuales se han titulado el 90.33%.

No ha sido una labor fácil, pero gracias a la labor comprometida del cuerpo académico se ha podido realizar, actualmente el Instituto cuenta con 48 Profesores de Tiempo Completo, que corresponde a 73.84% de la plantilla docente, es este sentido también es importante mencionar que se cuenta con 2 docentes pertenecientes al Sistema Nacional de Investigadores (SNI), 5 Docentes cuentan con Perfil Deseable, así como también se tiene un cuerpo académico en formación.

La formación de la Plantilla Docente, para el Instituto es de suma importancia, ya que hoy por hoy para cumplir con los estándares del mercado laboral para nuestros egresados, reconocemos que la formación del docente es primordial para brindar un mejor servicio educativo, en este sentido el 4.61 % de los docentes cuentan con doctorado, el 50.77% cuenta con grado de Maestría y el 44.62% con licenciatura

Los resultados citados son cifras estadísticas las cuales fueron recopiladas de las fuentes de las Estadísticas Básicas de los formatos 911 y de Sistema Informático Básico (SIB), capturados en sus diversas plataformas, pero a continuación presentaremos a detalles estas cifras.

II. Ciclo escolar 2020-2021

Matrícula ciclo escolar 2020-2021

Programa de estudio	Total de Matrícula		
	Hombre	Mujer	Total
Ingeniería Industrial	300	170	**470**
Ingeniería en Industrias Alimentarias	24	70	**103**
Ingeniería en Gestión Empresarial	77	157	**234**
Ingeniería en Sistema Computacionales	185	23	**208**
Ingeniería Mecánica	177	16	**193**
Ingeniería en Innovación Agrícola Sustentable	341	44	**415**
TOTAL	**1,134**	**489**	**1,623**

Programa de estudio	Nuevo Ingreso			Reingreso		
	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total
Ingeniería Industrial	75	41	116	225	129	**354**
Ingeniería en Industrias Alimentarias	4	20	24	20	59	**79**
Ingeniería en Gestión Empresarial	12	33	45	65	124	**189**
Ingeniería en Sistema Computacionales	47	6	53	138	17	**155**
Ingeniería Mecánica	48	5	53	129	11	**140**
Ingeniería en Innovación Agrícola Sustentable	105	15	120	266	29	**295**
TOTAL	**291**	**120**	**411**	**843**	**369**	**1,212**

Histórico de Matrícula

Indicador	2012	2013-2014	2014-2015	2015-2016	2016-2017	2017-2018	2018-2019	2019-2020	2020-2021
Matrícula del Nivel Licenciatura del ITSG	1521	1622	1568	1538	1540	1551	1576	1619	1623

Cobertura y Absorción

Programa de estudio	Solicitud de Nuevo Ingreso		
	Hombre	Mujer	Total
Ingeniería Industrial	84	43	**127**
Ingeniería en Industrias Alimentarias	7	22	**29**
Ingeniería en Gestión Empresarial	17	34	**51**
Ingeniería en Sistema Computacionales	52	7	**59**
Ingeniería Mecánica	57	6	**63**
Ingeniería en Innovación Agrícola Sustentable	127	18	**145**
TOTAL	**344**	**130**	**474**

Histórico de Cobertura y Absorción

Indicador	2012	2013-2014	2014-2015	2015-2016	2016-2017	2017-2018	2018-2019	2019-2020	2020-2021
Cobertura en el entorno	6.18%	5.19%	4.02%	5.06%	5.27%	5.46%	5.61%	4.92%	-
Absorción	88.20%	95.85%	85.68%	81.15%	82.86%	82.51%	78.67%	80.63%	86.71%

Egresados y Titulados

	Egresado			Titulados		
Programa de estudio	**Hombre**	**Mujer**	**Total**	**Hombre**	**Mujer**	**Total**
Ingeniería Industrial	48	28	76	50	28	**78**
Ingeniería en Industrias Alimentarias	5	22	27	7	21	**28**
Ingeniería en Gestión Empresarial	12	22	34	16	23	**39**
Ingeniería en Sistema Computacionales	26	7	33	23	6	**29**
Ingeniería Mecánica	36	3	39	38	3	**41**
Ingeniería en Innovación Agrícola Sustentable	22	3	25	17	3	**20**
TOTAL	**149**	**85**	**234**	**151**	**84**	**235**

Histórico de Egresados y Titulados

Indicador	2012-2013	2013-2014	2014-2015	2015-2016	2016-2017	2017-2018	2018-2019	2019-2020	2020-2021
Egresados		150	319	279	270	219	221	209	234
Titulados		11	153	306	280	194	213	212	235

Estructura Laboral

	Personal Docente											
	Total			Nivel de estudio			Investigadores			SNI		
	Hombre	Mujer	Total	Licenciatura	Maestría	Doctorado	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total
Personal de tiempo completo	29	16	**45**	14	28	3	6	5	**11**	1	-	1
Personal por hora o asignatura	11	14	**25**	19	5	1	-	1	**1**	-	1	1
TOTAL	**40**	**30**	**70**	**33**	**33**	**4**	**6**	**6**	**12**	**1**	**1**	**2**

Nota: Del Total de la Plantilla docente, 65 son docente frente a grupo, y 5 son de apoyo a actividades extraescolares

	Personal No Docente					
	Total			Nivel de estudio		
	Hombre	Mujer	Total	Licenciatura	Maestría	Doctorado
Directivo	9	12	**21**	14	7	
Administrativo	7	34	**41**	23		
Otros (choferes, personal de limpieza, servicios generales, etc.)	13	5	**18**			
TOTAL	**29**	**51**	**80**	**37**	**7**	**0**
Total De Personal	**69**	**81**	**150**	**70**	**40**	**4**

III. Otros Indicadores

Indicadores del Programa Institucional de Desarrollo PDI 2019-2024

Eje Estratégico I. Calidad Educativa, Cobertura y Formación Integral
Objetivo 1.- Mejorar la calidad, la pertinencia y la evaluación de los programas académicos de licenciatura y posgrados hacia un nivel de competencia internacional

Líneas De Acción	Proyecto	Indicador	2019	2020	
				Meta	Alcanzado
1.1 Mejorar la calidad, la pertinencia y la evaluación de los programas académicos de licenciatura y posgrado hacia un nivel de competencia internacional	Mantener el número de programas acreditados o autoevaluados positivamente	Porcentaje de programas de licenciatura acreditados	100%	100%	100%
		Porcentaje de estudiantes de licenciatura inscritos en programas acreditados o reconocidos por su calidad en el ITSG	100%	100%	100%
1.2. Mejorar el nivel de habilitación del personal académico	Fortalecimiento e incremento de la planta académica	Numero de académicos con plaza	7	2	3
	Fortalecimiento de los programas de formación, actualización docente y profesional del personal académico	Numero de académicos participantes en cursos de capacitación	55	56	61
	Impulso del personal académico para la realización de estudios de posgrado nacionales e internacional	Numero de académicos con grado de especialidad, maestría o doctorado.	33	37	32
	Incremento del número de académicos con reconocimiento del perfil deseable conforme al programa para el Desarrollo Profesional Docente (PRODEP)	Numero de académicos con reconocimiento al perfil deseable vigente.	9.52%	13.64%	13.04%
	Actualización de la planta académica con competencias digitales	Numero de académicos con competencias digitales	38	45	56
1.3. Promover el uso de las tecnologías de información y comunicación en los servicios educativos	Incremento del uso de las TICs en el proceso de enseñanza-aprendizaje.	Numero de académicos formados en recursos educativos digitales, en ambientes virtuales de aprendizaje	4	4	56
	Incremento de los niveles de competencias del personal de apoyo y asistencia a la educación y personal directivo	Número de personal de apoyo y asistencia a la educación y directivos que tomaron al menos un curso de capacitación presencial o a distancia	77	58	73
	Formación de cédulas de producción de materiales educativos y recursos digitales del ITSG	Número de cédulas de producción de materiales educativos y recursos digitales conformadas	2	-	-
	Incremento de la participación de académicos y estudiantes en las convocatorias nacionales e internacionales.	Académicos y estudiantes participantes en convocatorias en materia académica y/o investigación	28	1	18

1.4. Mejorar el posicionamiento del tecnológico Nacional de México e nivel nacional e internacional	Incremento del número de académicos y de estudiantes que adquieran la habilidad de comunicación en una segunda lengua.	Porcentaje de académicos y alumnos con habilidad de comunicación en una segunda lengua.	8.42%	8%	8.45%
	Movilidad de académicos y estudiantes a nivel nacional e internacional.	Numero de académicos y estudiantes que participen en programas de intercambio nacional e internacional	1	-	-
	Incremento de los planes y programas de estudio impartidos en una segunda lengua.	Número de asignaturas, planes o programas académicos impartidos en una segunda lengua	1	1	-

Objetivo 2.- Ampliar la cobertura con un enfoque de equidad y justicia social

Líneas de Acción	Proyecto	Indicador	2019	2020	
				Meta	Alcanzado
2.2. Incrementar la atención a la demanda	Incremento de la participación de estudiantes en programas oficiales de becas.	Número de estudiantes beneficiados con una beca	680	890	1018
	Incremento de la matrícula de licenciatura.	Tasa de variación de la matrícula de licenciatura.	3%	-	0.19%
	Fortalecimiento de los programas de tutorías.	Número de tutores formados	-	-	-
	Mejora de la eficiencia terminal.	Índice de eficiencia terminal de licenciatura.	48.68%	58.37%	41.71%
2.4 Fortalecer la Infraestructura física y el equipamiento del Instituto	Fortalecimiento de talleres y laboratorios del ITSG	Porcentaje de tallares y laboratorios	13%	19%	19%
	Ampliación de la capacidad instalada de aulas para docencia.	Cantidad de recursos para incrementar el número de aulas gestionadas	-	9,795,136.88	5,780,012.27
ET. 2. Establecer mecanismos que fomenten la igualdad, la no discriminación y la inclusión en el TecNM.	Atención y ampliación de cobertura de grupos vulnerables y en regiones de alta marginación	Porcentaje de espacios accesibles a personas con discapacidad y dan atención a grupos vulnerables	7%	6%	6%

Objetivo 3.-Impulsar la información integral de los estudiantes a fin de contribuir al desarrollo de todas sus potencialidades

Líneas de Acción	Proyecto	Indicador	2019	2020	
				Meta	Alcanzado
3.1. Contribuir al desarrollo humano de los estudiantes en las esferas físico-corporal, social, emocional e intelectual cognitivo	Atención de primer nivel o de prevención.	Porcentaje de la matrícula de nuevo ingreso que participa en alguno de los programas de primer nivel de atención artísticas, culturales y cívicas en el ITSG.	85%	76%	94%
	Atención de segundo nivel o de competición y exhibición.	Porcentaje de matrícula de los semestres 2 al 12 que participan en alguno de los clubes cívico, cultural y deportivo	5%	5%	9%

3.2. Fortalecer las actividades culturales, artísticas, cívicas, deportivas y recreativas	Fortalecimiento de la infraestructura física para el desarrollo de actividades de compromiso cívico, culturales-artísticas, deportivas y recreativas	Porcentaje de instalaciones para el desarrollo de actividades cívicas, culturales y deportivas rehabilitados para su uso	11%	10%	10%
	Incorporación y formación de promotores para el desarrollo de actividades del compromiso cívico, culturales-artísticas y deportivas	Numero de promotores culturales, cívicos y deportivos incorporados y/o formados	16%	33%	33%
	Eventos intra y extra muros, de compromiso cívico, culturales, artísticos, deportivos y recreativos	Número de eventos culturales, cívicos y deportivos	100%	-	-
3.3 Fomentar la cultura de la prevención, la seguridad y la solidaridad	Cultura de la prevención mediante las Comisiones de Seguridad e Higiene en el Trabajo	Comisión de seguridad e higiene en el trabajo instaladas y en operación		1	1
	Promoción del servicio social como actividad que incida en la atención de los problemas regionales y/o nacionales prioritarios	Número de estudiantes que prestan servicio social como actividad que incida en la atención de los problemas regionales o nacionales prioritarios. Alumno realizando servicio social	240	275	301
		Numero de comunidades beneficiadas por el servicio social	25	27	33
		Número de personas beneficiadas por los prestantes de servicio social	602	665	780
ET.3. Fomentar entre los estudiantes la cultura de la igualdad, la discriminación, la inclusión y el desarrollo sostenible y sustentable	Implementación de un programa para eliminar el lenguaje sexista y excluyente entre los estudiantes.	Programa de código de conducta dirigido a la comunidad estudiantil	-	-	-
	Difusión del código de conducta del ITS de Guasave entre su comunidad.	Número de veces que se difundieron el código de conducta del TecNM entre la comunidad	-	-	-

Eje Estratégico II. Fortalecimiento de la Investigación, el Desarrollo Tecnológico, la Vinculación y el Emprendimiento
Objetivo 4.- Robustecer la investigación científica el desarrollo tecnológico y la innovación a fin de contribuir al desarrollo del país y a mejorar el bienestar de la sociedad

Líneas de Acción	Proyecto	Indicador	2019	2020	
				Meta	Avanzado
4.1. Impulsar la formación de capital humano de alta especialización para generar investigación y desarrollo tecnológico, innovación y emprendimiento	Impulso en el nivel licenciatura y posgrado a la alta formación en investigación y desarrollo tecnológico para el incremento y permanencia en el Sistema Nacional de Investigadores.	Tasa de variación de académicos registrados en el SNI	100%	100%	-
		Porcentaje de académicos registrados en el SNI que incrementan de nivel	-	-	-
	Impulso a la conformación, el desarrollo y consolidación de Cuerpos Académico	Números de cuerpos académicos conformados y la operación	-	-	-
	Conformación de grupos de trabajo interdisciplinario para la innovación y emprendimiento.	Número de grupos de trabajo interdisciplinario para la innovación y emprendimiento integrados y en operación	1	1	1
	Formación de estudiantes de licenciatura como investigadores	Número de estudiantes de licenciatura que participan en proyectos de investigación.	23	11	10
4.2. Propiciar el incremento de los productos de la investigación científica, el desarrollo tecnológico y la innovación	Impulso al desarrollo de proyectos de investigación científica, desarrollo tecnológico e innovación con enfoque a la solución de problemas regionales y nacionales	Número de proyectos de investigación científica, desarrollo tecnológico e innovación financiados.	5	-	1
	Alianzas para el desarrollo.	Numero de alianzas con los diferentes sectores regionales para desarrollar proyectos de ciencia, tecnología e innovación	1	1	1
	Participación de académicos en redes de investigación científica y tecnológica.	Numero de académicos que participan en redes de investigación, científica y tecnológica	2	2	2
	Impulso a la publicación de resultados de la investigación en revistas nacionales e internacionales indexadas	Número de artículos de investigación de académicos publicados en revistas indexadas nacionales e internacionales como parte del ITSG	7	2	5

4.3. Fortalecer la infraestructura de la actividad científica, tecnológica y de innovación.	Aprovechamiento interinstitucional de las instalaciones para las actividades científicas, tecnológicas y de innovación	Número de convenios de uso compartido de instalaciones para actividades científicas, tecnológicas y de innovación realizadas	-	1	-

Objetivo 5.- Fortalecer la vinculación con los sectores público, social y privado; así como la cultura del emprendimiento a fin de apoyar el desarrollo de las regiones del país y acerca a los estudiantes y egresados al mercado laboral.

Líneas De Acción	Proyecto	Indicador	Línea Base 2019	2020	
				Meta	Alcanzado
5.1. Optimizar los mecanismos de vinculación institucional	Consolidación del Consejo de Vinculación	Numero de consejo de vinculación	1	1	1
	Actualización y fortalecimiento del marco normativo en materia de vinculación	Marco normativo de vinculación actualizado	-	-	-
	Vinculación y cooperación entre institutos tecnológicos y centros en todas las áreas del quehacer institucional que contribuyan a la solución de problemas regionales y nacionales	Número de convenios vigentes de vinculación entre institutos tecnológicos y centros	1	1	1
	Fortalecimiento de la vinculación de los Institutos tecnológicos y centros con otras instituciones de educación superior nacionales e internacionales que contribuyan a la solución de problemas regionales y nacionales	Número de convenios vigentes de vinculación con otras instituciones de educación superior nacionales e internacionales	1	1	1
	Impulso de la oferta de servicios de capacitación, consultoría, desarrollo, investigación e innovación a las micro, pequeñas, medianas y grandes empresas como medios de desarrollo, competitividad, sustentabilidad y generación de recursos	Número de convenios o contratos vigentes de vinculación con los sectores público, social y privado	3	3	7
	Incremento en el número de estudiantes que participan en proyectos de vinculación con los sectores público, social y privado	Estudiantes que participan en proyectos vinculados con los sectores público, social y privado que realiza el ITSG (no incluir proyectos de servicio social y residencias profesionales)	13	-	10
5.2. Fomentar la gestión de la propiedad intelectual	Promoción de la protección de la propiedad intelectual.	Número de registros de propiedad intelectual.	1	-	-
		Número de empresas incubadas.	-	-	-

5.3. Desarrollo del talento emprendedor y la creación de empresas de base tecnológica.	Fortalecimiento de la incubación de empresas en los institutos tecnológicos y centros, orientada al desarrollo tecnológico y la innovación.	Número de empresas de base de tecnológica creada	-	-	-
	Vinculación del TecNM a través de sus egresados	Porcentaje de egresados incorporados al mercado laboral en los primeros doce meses de su egreso.	33.21%	37.80%	35.45%
ET.5. Fortalecer la inclusión, igualdad y sustentabilidad en los temas de vinculación y emprendimiento.	Fortalecimiento del emprendimiento con enfoque en la innovación y sustentabilidad.	Número de proyectos de emprendimiento con enfoque innovación y sustentabilidad	-	-	-
	Promoción del servicio social en programas de inclusión e igualdad.	Número de estudiantes de servicio social que participan en actividades de inclusión e igualdad	-	1	3

Eje Estratégico III. Efectividad Organizacional
Objetivo 6.- Modernizar la gestión Institucional, fortalecer la transparencia y la rendición de cuentas

Líneas De Acción	Proyecto	Indicador	2019	2020	
				Meta	Avanzado
6.1 Renovar el marco jurídico- normativo del Instituto	Rediseño de la estructura organizacional y manuales de organización	Manual de organizaciones actualizado	-	-	-
	Actualización de documentos jurídico-normativos que regulan el quehacer del ITSG	Numero de documentos jurídico-normativos creados y/o actualizados	-	-	3
6.2 Fortalecer los mecanismos para la gobernanza y mejora de la gestión institucional	Implementación de una estrategia institucional de comunicación.	Estrategia institucional de comunicación	1	1	-
	Consolidación del sistema Integral de Gestión, de igualdad de género, de salud y seguridad, y de responsabilidad social	Certificaciones del ITSG	6	6	6
6.4 Fortalecer mecanismos para garantizar la transparencia, rendición de cuentas y el combate a la corrupción	Fomento de la cultura de la ética, rectitud, honestidad, congruencia y transparencia.	Comités de ética y previsión de conflictos de interés en operación	1	1	1
	Consolidación de la cultura de rendición de cuentas y de acceso a la información pública el ITSG	Evaluación de procesos y nivel de transparencia alcanzados por la institución	88.47%	88%	94%
ET. 6. Fortalecer la inclusión, igualdad y sustentabilidad en los y cuidado del medio ambiente.	Disminuir de manera sustancial la generación de desechos mediante políticas de prevención, reducción, reciclaje y reutilización	Programa institucional de cero plásticos de un solo uso	1	1	1
	Ahorro y utilización de energías alternas y renovables, así como el cuidado del medio ambiente.	Programa de utilización de energías renovables y del cuidado del medio ambiente en operación	-	-	-

"2020, Año de Leona Vicario, Benemérita Madre de la Patria"

Indicadores del Programa Institucional PI 2017-2021

Programa Institucional (PI) 2017-2021		
Indicador	2020	
	Meta	Alcanzado
Índice de reprobación	10.15 %	12.88%
Alumno becado	330	1018
Alumno realizando servicio social	230	301
Alumno realizando residencias profesionales	215	235
Alumno atendido en programa de tutorías	653	909
Evaluación docente	91.4%	91.2%
Ambiente laboral	86.20 %	87.37%
Registro de marcas	1	-
Evaluación de procesos y nivel de transparencia alcanzados por la institución	86%	94%
Índice de deserción	2.02%	1.54%
Capacitación docente	50	61